

Первичная профсоюзная организация  
Профсоюза работников народного  
образования и науки РФ  
МБДОУ «Детский сад № 22»  
Председатель Н.А. Реутова  
«19» 10 2020г.

Муниципальное бюджетное дошкольное  
образовательное учреждение  
Муниципального образования город Ирбит  
«Детский сад № 22»  
Заведующий С.М. Палкина  
«19» 10 2020г.



## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1

### о внесении изменений в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР на 2020 - 2023 г. г.

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Муниципального образования город Ирбит  
«Детский сад № 22»

Принято на Общем собрании работников:  
Протокол № 4 от 19.10.2020 года

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО  
государственное казенное учреждение службы  
качества населения Свердловской области  
«Ирбитский центр занятости»  
(ГКУ «Ирбитский ЦЗ»)  
«22» октября 2020г.  
Запись за № 40-20

Работодатель МБДОУ «Детский сад №22», в лице заведующего Палкиной С.М., действующего на основании Устава и Работники образовательного учреждения, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ в лице председателя первичной профсоюзной организации Реутовой Н.А. заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Изменить приложение №2 к коллективному договору на 2020-2023 г.г. Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Муниципального образования город Ирбит «Детский сад №22» ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА, изложить Раздел 6. Дистанционная работа в следующей редакции:

6.1. Организация работы работников из числа учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала образовательной организации в периоды отмены (приостановки) деятельности организации по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми и в случаях временного перехода на реализацию образовательных программ с использованием дистанционных образовательных технологий и электронного обучения

6.1.1. Периоды отмены (приостановки) деятельности организации по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем работников из числа учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала (УВП и ОП).

6.1.2. На периоды отмены (приостановки) деятельности организации уточняется режим рабочего времени УВП и ОП.

Режим рабочего времени работников из числа УВП и ОП в периоды отмены (приостановки) деятельности организации регулируется локальными нормативными актами организации и графиками работ с указанием их характера и особенностей (Приложение № 1).

6.1.3. Работники из числа УВП и ОП в периоды отмены (приостановки) деятельности организации привлекаются для выполнения организационных и хозяйственных работ, не требующих специальных знаний и квалификации, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

При привлечении работников из числа УВП и ОП к данным работам работодатель обязан соблюдать правила нормирования труда.

Работы, не требующих специальных знаний и квалификации, могут поручаться работнику из числа УВП и ОП только вместо исполнения работником своих непосредственных обязанностей в случае, если он свободен от их исполнения.

Утверждаю:

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 22»  
 \_\_\_\_\_ Палкина С.М.,  
 (подпись) (Ф.И.О.)  
 «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**ГРАФИК РАБОТЫ**

учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала  
 в период отсутствия обучающихся в образовательной организации  
 в связи с переходом на дистанционное обучение  
 на рабочую неделю с «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

№ п/п	Фамилия, инициалы, должность	начало и окончание рабочего дня	Организационные и хозяйственные работы, не требующие специальных знаний и квалификации, к выполнению которых привлекаются работниками из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала и время их выполнения							
			«__» _____ Понедельник	«__» _____ Вторник	«__» _____ Среда	«__» _____ Четверг	«__» _____ Пятница	«__» _____ Суббота		

Виды работ, которые могут выполняться работниками из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала организации в период, не совпадающий с их отпуском, для выполнения организационных и хозяйственных работ, не требующих специальных знаний и квалификации: покраска; мытье полов, окон, стен, дверей; генеральная уборка помещений, территории; стрижка газонов, кустарников; вынос мусора и др.

**Согласны:**

\_\_\_\_\_  
 (подпись, дата, фамилия)

\_\_\_\_\_  
 (подпись, дата, фамилия)

Мнение учтено.

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Председатель первичной профсоюзной организации

\_\_\_\_\_  
 (подпись, ФИО)

## 6.2. Особенности работы педагогических работников при организации дистанционного обеспечения

6.2.1. Осуществление образовательной организацией образовательной деятельности с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий производится в порядке, установленном действующим законодательством и методическими рекомендациями Минпросвещения России.

Образовательная организация разрабатывает и утверждает локальный нормативный акт об организации дистанционного обучения, а также проводит другие мероприятия в соответствии с действующим законодательством и методическими рекомендациями Минпросвещения России.

6.2.2. Если локальный нормативный акт об организации дистанционного обучения содержит нормы трудового права (регулирует отдельные вопросы режима труда и отдыха работников, оплаты труда и др.), он принимается по согласованию с профсоюзным комитетом.

6.2.3. Работодатель обязан ознакомить педагогических работников под роспись с локальным нормативным актом об организации дистанционного обучения, расписаниями занятий и с другими необходимыми для реализации данной работы документами.

6.2.4. Переход на осуществление образовательной деятельности с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий не может являться основанием для снижения педагогическим работникам установленной им педагогической нагрузки и заработной платы.

6.2.5. Педагогические работники образовательной организации при реализации образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий планируют свою педагогическую деятельность с учетом системы дистанционного обучения, реализуют дистанционное обучение в порядке, установленном действующим законодательством и локальными нормативными актами образовательной организации.

6.2.6. Педагогические работники выполняют педагогическую работу по реализации образовательной программы в пределах установленного объема педагогической работы, определенной им на учебный год, а также времени, необходимого для выполнения другой части педагогической работы, которое регулируется в порядке, установленном п. 2.3. Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденных Приказом Минобрнауки России от 11.05.2016 г. № 536. Режим рабочего времени педагогических работников может уточняться в части начала и окончания занятий.

6.2.7. При реализации образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий консультативная, методическая, организационная и иная работа педагогических работников проводится в пределах времени работы образовательной организации.

### 2. Изменения и дополнения в коллективном договоре на 2020-2023 г.г.

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №22», принятые настоящим соглашением, вступают в силу со дня подписания сторонами настоящего Соглашения и действуют в течение всего срока действия коллективного договора.

### 3. Условия коллективного договора на 2020-2023 г.г. Муниципального бюджетного

дошкольного образовательного учреждения Муниципального образования город Ирбит «Детский сад № 22», не затронутые настоящим соглашением, остаются неизменными и стороны подтверждают по ним свои обязательства.

4. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора на 2020-2023 г.г. Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Муниципального образования город Ирбит Детский сад №22» и действует в течение всего срока действия коллективного договора (регистрационный №30-КД от 17.09. 2020 года).

Пронумеровано, скреплено, заверено  
печатлю 5 ( пять ) листов.  
Заведующий МБДОУ «Детский сад № 22»

С.М. Палкина

